

Ciudad de México  
29 y 30 de enero  
de 2015

**Proyecto de captura corporativa**  
**Informe de reunión**



International Network for Economic,  
Social and Cultural Rights (ESCR-Net)  
Corporate Accountability Working Group

# Índice de contenidos

1. **Sumario**
2. **Revisión de los pasos dados hasta ahora**
3. **Trazo del curso del proyecto**
4. **Diseño de las fases del proyecto**
5. **Lista de participantes**

## 1. Sumario

El Grupo Asesor del Proyecto (GAP) del Proyecto de Captura Corporativa (PCC), un pequeño grupo de miembros de la Red-DESC que dirige el desarrollo y el avance del PCC, se reunió en Ciudad de México el 29 y 30 de enero de 2015. El GAP está compuesto por seis grupos de la sociedad civil de diferentes regiones del mundo, cinco de los cuales son miembros de la Red-DESC. Estos miembros son Above Ground (Canadá), Defend Job (Filipinas), Habi Center for Environmental Law (Egipto), PODER (México), Sierra Leone Network on the Right to Food (Sierra Leona), junto con CNS (India). El PCC surgió como una prioridad colectiva de los miembros del Grupo de Trabajo de Derechos Humanos y Empresas (GTDHE) de la Red-DESC durante el Foro de los Pueblos de Derechos Humanos y Empresas 2013, en Bangkok, Tailandia.

Esta reunión del GAP en México, organizada conjuntamente por la Red-DESC y PODER, fue convocada para abrir un debate en profundidad sobre el desarrollo del PCC en actividades específicas para 2015 y 2016, con el objetivo de avanzar hacia resultados claros que apoyen una visión más amplia para este área de actividad colectiva de los miembros de la Red-DESC.

Tras la reunión, la visión actualizada y más ajustada del PCC es garantizar una clara separación del Estado de todos los otros actores para que el poder del Estado sea aprovechado para hacer realidad los derechos humanos del pueblo, y protegido de influencias económicas indebidas.

### **Principales objetivos del Proyecto:**

Los principales objetivos del proyecto para 2015-2016 será un efecto catalizador en la conciencia global de las características de la captura corporativa, así como de los medios disponibles para afrontarla. De este modo, el proyecto pretende lograr el resultado de la movilización y apoyar una acción fuerte, efectiva, coordinada y prolongada de la sociedad civil y los grupos de base, particularmente a nivel nacional y sub-nacional.

Como resultado de los debates, se alcanzó un acuerdo general basado en lo siguiente:

- El Proyecto de Captura Corporativa puede servir para varios objetivos, incluyendo un concepto organizativo a través del cual los grupos, incluyendo los movimientos sociales, pueden enfocarse en sus actividades y empoderar a las comunidades que afrontan abusos corporativos;
- Ningún grupo o red de grupos del mundo está asumiendo la tarea de articular la captura corporativa de una manera fácilmente accesible, ni enriqueciendo un análisis coherente de cuáles son las características de la captura corporativa y cómo funcionan para socavar directa e indirectamente los derechos humanos a nivel nacional y local;
- Elementos de la captura corporativa están siendo combatidos por muchos grupos en muchos lugares, aunque a menudo sin aplicar el concepto general de Captura Corporativa a su análisis, y también a menudo aislados de grupos que afrontan luchas similares en otros lugares;
- Se requiere una mayor investigación y análisis con el fin de continuar comprendiendo las características de la Captura Corporativa, y formar una base de conocimientos para enriquecer una mayor conciencia de lo que es la Captura Corporativa, y qué estrategias existen para abordarla.

Un cronograma para acciones del GAP durante 2015 fue desarrollado en el encuentro de México en base a estos acuerdos. Para más información sobre las actividades del PCC, por favor contacte con Tatiana Bejar en [tbejar@escr-net.org](mailto:tbejar@escr-net.org).

## 2. Revisión de los pasos dados hasta ahora

**El primer día** estuvo enfocado en presentaciones y una actualización de los progresos del proyecto, incluyendo un informe del Foro de los Pueblos en Bogotá. Por la tarde, los participantes profundizaron en enfoques específicos y pensaron en la elaboración del concepto del proyecto: visión, elementos y objetivos.

### Evaluación del proyecto hasta ahora

El PCC ha producido hasta ahora un Informe de Alcance y ha mantenido discusiones estratégicas en el Foro de los Pueblos sobre Derechos Humanos y Empresas de la Red-DESC en Bogotá, en noviembre de 2014. A principios de 2015, se constituyó el Grupo Asesor del Proyecto y se desarrolló un borrador de Nota Conceptual para empezar a tantear posibles donantes para esta área de trabajo. El primer día en México los miembros se reunieron para evaluar la dirección general que tomaba el proyecto, el Informe de Alcance y la Nota Conceptual. La discusión giró en torno a varios asuntos:

- La Nota Conceptual es demasiado ambiciosa para el periodo de tiempo de dos años.
- Algunas de las actividades contenidas en la Nota Conceptual parecen muy definidas y siguiendo un planteamiento descendente, dejando poco margen para el desarrollo orgánico del proyecto a lo largo del tiempo.
- El Informe de Alcance no categoriza las características de la Captura Corporativa, sino que más crea perfiles de ciertos casos de diferentes regiones. Sería más estratégico ir más allá de perfilar casos descubiertos mediante la investigación y describir la naturaleza de la Captura Corporativa por medio de un análisis más profundo de la manera en la que la Captura Corporativa se manifiesta a través de los casos.

## 3. Trazo del curso del proyecto

- **La Visión; ‘¿Cómo sería el mundo sin captura corporativa?’**

La siguiente fase del primer día consideró una noción a largo plazo, incluso imaginaria, de cómo sería el mundo si todos los esfuerzos en marcha en todo el mundo para abordar la captura corporativa fueran exitosos. ¿Cuál es esta visión?

A partir de este debate, el GAP desarrolló colectivamente la siguiente visión para el PCC:

*Asegurar una clara separación entre el Estado y los actores corporativos con el objetivo de protegerlo frente a influencia indebida, y por lo tanto reforzar el papel del Estado para hacer cumplir los derechos humanos.*

Si bien es necesario más trabajo para conceptualizar la Captura Corporativa – así como la visión de un mundo donde esté controlada – la definición colectiva de la dirección general ayudó al GAP en las siguientes etapas de definición de qué objetivos y actividades formarán parte del PCC en 2015 y 2016.

## 4. Diseño de las fases del proyecto

### • Principales fases del Proyecto

Con una visión de dirección ampliamente definida, las discusiones se centraron en qué aportación podría hacer este proyecto para una contribución a la visión global en los próximos dos años. Conforme los miembros del GAP que habíamos agrupado mediante diálogos interactivos fueron desarrollando ideas, se hizo evidente una trayectoria lineal. El proyecto estaría compuesto por cinco fases de actividad:

*i. Conceptualización:*

Desde una perspectiva de derechos humanos, definir claramente el concepto de Captura Corporativa de una manera que apele fácilmente al más amplio rango de individuos y grupos posible, empezando con organizaciones de la sociedad civil a nivel nacional y sub-nacional, incluyendo movimientos.

*ii. Investigación y análisis:*

De una manera coordinada, documentar y solicitar información sobre el máximo número de casos de Captura Corporativa como sea posible, y analizar las características de los casos de Captura Corporativa que estén documentados.

*iii. Presentación de la Idea:*

Desarrollar un mensaje en línea sofisticado y fuentes de información para el Proyecto, y desarrollar un conjunto de atractivos proyectos de comunicación que incrementarán la cantidad de interés en el proyecto y la manera en la que los grupos podrán afrontar la Captura Corporativa.

*iv. Promoción y sensibilización:*

Maximizar las oportunidades para aumentar la sensibilización de la Captura Corporativa y la manera en la que los grupos la afrontan, incluyendo la concienciación en encuentros internacionales de derechos humanos, sindicatos, medios de comunicación y otros encuentros, atrayendo la atención de los medios a través de premios para la mejor cobertura de casos de Captura Corporativa, etc.

*v. Apoyo a la acción*

Construir una comunidad de organizaciones de la sociedad civil trabajando de diferentes maneras para combatir la Captura Corporativa con el fin de facilitar un intercambio inter-regional de estrategias y apoyo para la acción, y conectar a grupos que se beneficiarán mutuamente de una colaboración activa.

Para más información sobre el progreso del Proyecto, por favor visite la página web del PCC [aquí](#).

## 5. Lista de participantes

### Asistentes – Grupo Asesor del Proyecto de Captura

<b>Nombre</b>	<b>Organización</b>
Fernanda Hopenhaym	PODER – <i>México</i>
Alejandro Gonzalez	PODER – <i>México</i>
Ben Cokelet	PODER – <i>México</i>
Eduard Martin-Borregon	PODER – <i>México</i>
Bobby Ramakant	Citizens News Service – <i>India</i>
Does Vandousselaere	Habi Center for Environmental Rights – <i>Egipto</i>
Karyn Keenan	Halifax Initiative – <i>Canadá</i>
Lansana Hassan Sowa ( <i>la 2ª mañana por Skype</i> )	Sierra Leone Network on the Right to Food
Melona Raclan	Defend Job – <i>Filipinas</i>
Niki Gamara	Defend Job – <i>Filipinas</i>

---