

**[en español abajo] [en français ci-dessous]**

If you are having trouble viewing this email, [click here](#) to open in a web browser.

Si no puede ver este mensaje, [haga clic aquí](#) para abrir un navegador web.

Si vous ne parvenez pas à lire ce message, [cliquez ici](#) pour l'ouvrir à l'aide du navigateur internet.

# ESCR-Justice

## Monthly Caselaw Update



---

ESCR-NET CASELAW DATABASE ON ECONOMIC, SOCIAL AND CULTURAL RIGHTS  
RELATED JURISPRUDENCE, CASES AND OTHER DECISIONS

## Issue 35, December 2012

### Lagos High Court (Nigeria) holds that dismissal based on HIV status is illegal

**Georgina Ahamefule V. Imperial Medical Centre & Dr. Alex Molokwu (Suit No. ID/1627/2000), The High Court of Lagos State (Nigeria), September 27, 2012**

In 1995, Georgina Ahamefule's employer, Dr. Alex Molukwu, conducted medical examinations and diagnostic tests on her without disclosing to her the nature of those tests. Georgina tested positive for HIV and her employment contract was promptly terminated. The termination letter explained that the hospital's management could not compromise the facility or its patients by exposing them to risks associated with Georgina's HIV-positive status. Following the emotional and psychological trauma suffered, Georgina, who was pregnant, had a miscarriage.

On July 14, 2000, the Social and Economic Rights Action Center (SERAC) filed a lawsuit against the Imperial Medical Center and its Chief Medical Director, challenging the termination of Georgina Ahamefule's employment. In an emblematic decision, Justice Y.O Idowu of the Lagos High Court held that the termination of the Plaintiff's employment was illegal, unlawful, and based on malice and extreme bad faith. The Court also held that the Defendant's action in subjecting the plaintiff to HIV testing without her informed consent constituted an unlawful battery. Moreover, it ruled that Defendants' action in not affording the Plaintiff pre-test and post-test counseling services constituted unlawful negligence of a professional duty.

This decision is the first judicial pronouncement in Nigeria that recognizes the unlawfulness of HIV testing without the individual's informed consent.

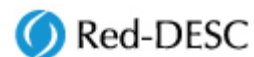
For more information, please access the case summary, the decision and other related documents at <http://www.escr-net.org/node/364987> or contact Daniela Ikawa ([dikawa@escr-net.org](mailto:dikawa@escr-net.org)).

### **Get involved!**

- Please send new cases and interesting developments in ESC rights jurisprudence to us at [dikawa@escr-net.org](mailto:dikawa@escr-net.org)
- To share information or strategies with other ESCR advocates subscribe to the justiciability discussion group at <http://www.escr-net.org/subscription>
- To receive future issues of ESCR Justice, join the listserv or check for new monthly posted issues here: <http://www.escr-net.org/docs/i/890898>

## **Justicia-DESC**

Actualización mensual de Jurisprudencia



DE LA BASE DE DATOS DE JURISPRUDENCIA Y OTRAS DECISIONES RELACIONADAS  
CON LOS DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES

### **Número 35, Diciembre de 2012**

#### **Corte Suprema del Estado de Lagos sostuvo que el despido basado en la condición de VIH positivo es ilegal**

**Georgina Ahamefule V. Imperial Medical Centre & Dr. Alex Molokwu (Caso No. ID/1627/2000), Corte suprema del Estado de Lagos (Nigeria), 27 de septiembre de 2012**

En 1995, el jefe de Georgina Ahamefule, Dr. Alex Molukwu, llevó adelante exámenes de diagnóstico sin su consentimiento y sin informarle acerca de la naturaleza de los exámenes. Luego de que los estudios determinaron que Georgina es VIH positivo, su contrato laboral se rescindió rápidamente. En la carta de despido se explica que las autoridades del hospital no pueden exponer a los pacientes a los riesgos relacionados con la situación de VIH positivo de Georgina. Después del trauma psicológico y emocional generado por las noticias, Georgina, que estaba embarazada, tuvo un aborto involuntario.

El 14 de Julio del 2000 el Centro de Acción por los Derechos Económicos y Sociales (Social and Economic Rights Action Center - SERAC) presentó una demanda contra el Centro Médico "Imperial" y su director médico cuestionando la finalización de la relación laboral de Georgina Ahamefule. En una sentencia emblemática, Justice Y.O Idowu de la Corte Suprema de Lagos sostuvo que el despido de la demandante fue ilegal, ilícito, malicioso y con extrema mala fe. La Corte sostuvo también que la acción de los demandados de someter a la demandante a análisis de HIV sin su consentimiento informado fue una acción ilícita. Además se determinó que el hecho de no brindar asesoramiento tanto antes como después de la realización de los análisis constituyó un acto de negligencia en el cumplimiento de las obligaciones profesionales.

Esta decisión es la primera sentencia judicial en Nigeria que reconoce la ilegalidad de la realización de análisis de VIH sin consentimiento informado previo.

Para más informaciones, por favor revisar al resumen del caso, la decisión y otros documentos relacionados en <http://www.escr-net.org/node/364988> o contáctese con Daniela Ikawa ([dikawa@escr-net.org](mailto:dikawa@escr-net.org)).


### **¡Participe!**

- Por favor envíen nuevos casos y desarrollos interesantes de jurisprudencia sobre DESC a [dikawa@escr-net.org](mailto:dikawa@escr-net.org)
- Para compartir información o estrategias con otros defensores de los DESC, suscríbase a la lista de distribución electrónica de Justiciabilidad a través del siguiente link: <http://www.escr-net.org/node/364692>
- Para recibir o consultar futuras ediciones de Justicia DESC, únase a la lista de distribución electrónica o revise nuestra página web en el siguiente link: <http://www.escr-net.org/docs/i/900318>

---

## Justice-DESC

Actualité jurisprudentielle mensuelle

 Réseau-DESC

JURISPRUDENCES, AFFAIRES ET AUTRES DECISIONS LIEES AUX DESC, DE LA  
BASE DE DONNEES JURISPRUDENTIELLE DU RESEAU DESC

## **Affaire n° 35, Décembre 2012**

## La Haute Cour de justice de Lagos (Nigéria) estime que le licenciement fondé sur le statut VIH est illégal

**Georgina Ahamefule contre l'Imperial Medical Centre et le Dr Alex Molukwu (Procès n ° ID/1627/2000), Haute Cour de l'Etat de Lagos ( Nigeria), 27 de septembre de 2012**

En 1995, l'employeur de Georgina Ahamefule, le Dr Alex Molukwu, a procédé sur elle à des examens médicaux et a des tests de diagnostic sans lui révéler la nature de ceux-ci. Georgina a été diagnostiquée VIH-positif et son contrat de travail a été résilié sur le champ. La lettre de licenciement spécifiait que la direction de l'hôpital ne pouvait compromettre ni ses installations ni ses patients en les exposant aux risques liés à la séropositivité de Georgina. Suite au traumatisme émotionnel et psychologique enduré, Georgina, qui était enceinte, a subi une fausse couche.

Le 14 juillet 2000, la Social and Economic Rights Action Center (SERAC) a déposé une plainte contre l'Imperial Medical Center et son directeur médical en chef, pour contester le licenciement de Georgina Ahamefule. Dans une décision emblématique, le juge Y.O Idowu de la Haute Cour de Lagos a jugé que le licenciement de la demanderesse était illégal, illégitime, basé sur la malice et d'extrême mauvaise foi. La Cour a également jugé que l'action de l'accusé de soumettre la demanderesse à un test de dépistage du VIH sans son consentement éclairé constituait une voie de fait. En outre, elle a jugé que le fait que les accusés n'offrent aucun service de soutien psychologique à la demanderesse, ni avant ni après les tests, constituait un manquement légal à une obligation professionnelle.

Cette décision constitue le premier jugement au Nigéria qui reconnaît l'illégalité du dépistage du VIH sans le consentement éclairé de l'individu.

Pour plus d'informations, veuillez consulter le résumé de ce cas, la décision et les autres documents connexes sur <http://www.escr-net.org/node/364987> (en anglais) ou contactez Daniela Ikawa ([dikawa@escr-net.org](mailto:dikawa@escr-net.org)).

### ***Impliquez-vous!***

Merci de nous faire parvenir de nouveaux cas et des nouveautés intéressantes concernant la jurisprudence des droits ESC, à l'adresse: [dikawa@escr-net.org](mailto:dikawa@escr-net.org)

Pour partager des informations ou des stratégies avec d'autres défenseurs des DESC, abonnez-vous au groupe de discussion sur la justiciabilité.

Pour recevoir les prochains numéros de DESC Justice, rejoignez la liste de diffusion ou consultez les nouveaux cas mensuels affichés ici [en anglais] : <http://www.escr-net.org/docs/i/890898>

---



©2016 ESCR-Net | New York, NY, US

[Web Version](#)

[Forward](#)

[Unsubscribe](#)

Powered by **Mad Mimi**®  
A GoDaddy® company