

## سلسلة ويبينار الفريق العامل المعني بالنساء والحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية: نحو عالم عمل نسوي

ورقة مفاهيمية  
سبتمبر/أيلول 2019

تتأثر النساء بدرجة غير متناسبة بالنظام الاقتصادي المهيمن، وكذلك بالبنى الأبوية والعنصرية في البيوت والمجتمعات وأماكن العمل. في حين تُعد النساء جزءاً من النضالات العمالية الأعرض والأكبر ضد الاستغلال، فإن هناك أشكالاً متعددة ومتقاطعة من التمييز في القانون والممارسة أسفرت عن زيادة هشاشة أوضاع العمل وتزايد إفقار النساء.

ولمناوئة هذا الواقع، فإن الفريق العامل المعني بالنساء والحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية يهدف إلى زيادة التوعية بالرؤية النسوية التقاطعية حول النساء في عالم العمل، وتقريب وجهات النظر بين الحركات والنضالات لمواجهة أوجه الظلم الممنهجة التي تواجه النساء في سياق العمل، مع تعزيز الاعتراف بأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر وإعادة توزيعها. لقد تعرف أعضاء الفريق العامل على قضايا أساسية يجب إعلاء أولويتها في سياق التحليل الأخذ في التطور والتشكل، وهي أيضاً القضايا التي تعد جزءاً من جهود الحشد والمناصرة على المستوى العالمي إزاء حقوق المرأة في سياق العمل. بعض هذه المبادرات تشمل الإضراب النسائي العالمي، والتصديق على اتفاقية منظمة العمل الدولية المعنية بالعنف والتحرش ضد النساء في عالم العمل، والاتفاقية الملزمة المزمع إبرامها قريباً حول الشركات متعددة الجنسيات والمؤسسات التجارية الأخرى فيما يتعلق بحقوق الإنسان.

سلسلة ويبينار "نحو عالم عمل نسوي" تهدف إلى تحقيق الأهداف التالية:

- تعميق وحشد الاهتمام بالمقاربة التقاطعية لصالح أعمال المناصرة العالمية التي تركز على حقوق المرأة في سياق العمل.
- بناء المعرفة جماعياً والترويج للتعليم السياسي بشأن حقوق المرأة في سياق العمل، بتبصير من النضالات الشعبية وبتوجيه من تصوراتها
- التركيز على وتعميق رؤى وتحليلات النساء ذوات الهويات المتقاطعة ومن المجموعات المهمشة من مختلف المناطق.
- الإسهام في الحشد لبناء الحركة وجعلها شاملة للجميع، لتحدي الظلم الذي تواجهه النساء في عالم العمل.

انضموا إلينا في حلقات الويبينار!

1 | الإضرابات النسائية وقوة التضامن. مواجهة الاضطهاد الممنهج والتحرك في مواجهة الأزمات العالمية. [19 سبتمبر/أيلول 2019]

2 | الترابط بين النضالات للتصدي لانتهاكات الشركات: قصص النساء المقاومات من مختلف المناطق وكيف يجب أن تبصّر هذه السرديات وضع معاهدة ملزمة معنية بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان. [26 سبتمبر/أيلول 2019]

3 | أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر ونظم الحماية الاجتماعية وإتاحة الخدمات العامة في زمن التقشف. [30 أو 31 أكتوبر/تشرين الأول، يُحدد لاحقاً]

4 | العنف والتحرش ضد النساء في عالم العمل. [19 أو 20 نوفمبر/تشرين الثاني، يُحدد لاحقاً]

5 | مستقبل العمل نسوي: تصورات وممارسات لعالم العمل الذي نريده. [مارس/آذار 2020]

1. | الإضرابات النسائية وقوة التضامن. مواجهة الاضطهاد الممنهج والتحرك في مواجهة الأزمات العالمية.

التاريخ: 19 سبتمبر/أيلول 2019  
التوقيت: 9:00 صباحاً، توقيت نيويورك. اعرف وقتك المحلي [هنا](#).  
الرابط: للانضمام إلى الاجتماع، من [هنا](#).

الغرض من الوبينار هو مشاركة المعلومات حول [حملة الإضراب النسائي العالمي](#)، وخلفيته وتوجهه، مع دعوة المتحدثات اللائي قدن أو شاركن في حملات تاريخية عبر العالم. من خلال هذه المناقشة المستندة إلى خبراتهم المعاشة، يهدف الوبينار إلى تهيئة فهم مشترك لفعالية الإضرابات في خدمة القضايا الهامة، وإحداث التغيير، وأيضاً – وهذا مهم للغاية – لتوحيد الناس عبر التضامن. سوف يتم أثناء الوبينار الإعلان عن الدعوة إلى الإضراب النسائي العالمي في 8 مارس/آذار 2020 مع استخدام إطار عمل "الغضب-الأمل-العمل" لمشاركة الأسباب وراء الإضراب، بما يشمل التوقيت الذي يتزامن مع الذكرى الخامسة والعشرين لمنهاج عمل بيجين، بعض أشكال الإضراب التي استفادت منها النساء مع الانسحاب تماماً من العمل في جميع المجالات. مع دعوة المتحدثات إلى مشاركة خبراتهن الخاصة بالإضراب في مختلف السياقات، فإننا نأمل في تهيئة مساحة للحوار والتفكير بين المتحدثات والمتحدثين حول ما تعلمه الجميع من حركاتهم المختلفة.

#### الأسئلة الأساسية:

- ما هي فائدة الإضراب في إعمال حقوق المرأة؟ ما الذي يمكن إنجازه باستخدام الإضرابات؟
- لماذا نطالب بإضراب نسائي عالمي في 8 مارس/آذار 2020؟
- ما هي الخبرات الماضية الخاصة بالمسيرات بقيادة نساء التي يبني عليها هذا الإضراب؟
- كيف يمكن التشبيك والتواصل؟

المتحدثات: إيدا لى بلانك ([الاتحاد الوطني لعمال المنازل، NUDE](#)، ترينيداد وتوباغو)، كلاوديا لازارو ([نقابة العمال الأرجنتينية، SOCRA](#)، الأرجنتين)، فيرونیکا مونتوفار ([الخدمة العامة الدولية، PSI](#))، ساروجيني رينغام ([PAN](#) آسيا-الباسيفيكي، PANAP)، ميلا تشيبيوندا (عضوية شخصية)، سنام أمين ([منتدى آسيا والمحيط الهادئ المعني بالمرأة والقانون والتنمية، APWLD](#)).

## 2 | التربيط بين النضالات للتصدي لانتهاكات الشركات: قصص النساء المقاومات من مختلف المناطق وكيف يجب أن تبصر هذه السرديات وضع معاهدة ملزمة معنية بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

التاريخ: 26 سبتمبر/أيلول 2019  
التوقيت: 9:00 صباحاً توقيت نيويورك. اعرف وقتك المحلي [هنا](#).  
الرابط: للانضمام إلى الاجتماع، من [هنا](#).

هذا الوبينار يشكل فرصة لفهم سبل ارتكاب أنشطة الشركات لأعمال تمييز موسعة ضد النساء في أماكن العمل، وكيفية التصدي لهذه الأنشطة. إنها أعمال تسهم في هشاشة أوضاع وظروف العمل وتؤدي إلى انتهاكات لحقوق الإنسان وانتهاكات بيئية تنال بشكل خاص وغير متناسب من النساء. هذه المناقشة ستسعى للربط بين نضالات النساء في النقابات العمالية ونضالات النساء المتصلة بالأرض والموارد الطبيعية، لتسليط الضوء على كيفية تأثير انتهاكات الشركات بشكل مباشر على حقوق النساء ومجتمعاتهن. وسوف يتصدى المشاركون أيضاً لمعاهدة الأمم المتحدة المزمعة حول الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، مع اعتبار قيادة وتجارب النساء جزءاً لا يتجزأ من تهيئة معايير وآليات قوية تستند إلى حقوق الإنسان، يمكن أن تؤدي إلى المساواة الحقيقية. سوف يتم تنسيق الوبينار بالتعاون مع الفريق العامل المعني بحاسبة الشركات.

#### الأسئلة الأساسية:

- كيف تتحقق انتهاكات الشركات في المجتمعات المحلية وما الآثار التي تنال من النساء ومجتمعاتهن؟ كيف تؤثر انتهاكات الشركات على ظروف عمل ومعاش النساء؟
- أين – على امتداد سلاسل القيمة – تقع الانتهاكات والاستغلال للنساء، ومن ثم، كيف يمكن للعمليات من مختلف الدول التعاون معاً لمواجهة المصادر الممنهجة للانتهاكات في الصناعات المختلفة؟
- لماذا تعتبر المعاهدة الأممية الملزمة حول الأعمال التجارية وحقوق الإنسان مهمة؟ بم تتعلق؟ وكيف قد تؤثر مجالات الاتفاقية الأساسية بشكل إيجابي على حياة النساء ومجتمعاتهن؟
- ما هي التحديات والثغرات التي نواجهها فيما يتعلق بالمحتوى والنهج والعملية الخاصة بمعاهدة الأمم المتحدة الجاري التفاوض عليها؟

**المتحدثات:** توريبيا ليرو ويسبي (أندية منظمات الشعوب الأصلية)، تشانسيتا مارك (تحالف الأخوات المتحدات، كمبوديا)، ميهويش علي (منتدى صيادي الأسماك في باكستان)، إليزابيث كاريوكي (لجنة حقوق الإنسان في كينيا)، أليخاندراسكاميني (المشروع الخاص بالتنظيم والتنمية والتعليم والبحوث – بودير).

### 3 | أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر ونظم الحماية الاجتماعية وإتاحة الخدمات العامة في زمن التقشف

[30 أو 31 أكتوبر، يُحدد لاحقاً]

أعمال الرعاية التي تعاني دائماً من عدم التقدير والاعتراف وسداد أجورها، هي أعمال لا غنى عنها لاستمرار الحياة ولحياة الاقتصادات المختلفة. في شتى أنحاء العالم تؤدي النساء والفتيات أكثر من ثلاثة أرباع أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، ما يمثل توزيعاً اجتماعياً ظالماً للرعاية. إن الوفاء بالحق في الضمان الاجتماعي لصالح العاملات اللاتي لا يحصلن على أجر، وإتاحة خدمات الرعاية العامة مقبولة الثمن، هي مكونات لا غنى عنها في الاعتراف بأعمال الرعاية وإعادة توزيعها. لكن هناك عدة تحديات. فعلى جانب، تنهض النظم الخاصة بالضمان الاجتماعي عادة حول المشاركة في قوة العمل بدوام كامل. ومن ثم، فهناك الملايين من النساء اللاتي يعملن حصراً في الرعاية غير مدفوعة الأجر محرومات من هذا الحق عملاً، والعاملات مدفوعات الأجر كثيراً ما يحتجن إلى مقاطعة إسهامتهن في العمل بدوام كامل أو ينتقلن إلى الاقتصاد غير الرسمي. وعلى الجانب الآخر، فإن أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر امتصت أيضاً تبعات الأزمات على مختلف المستويات، نظراً لأن التعامل مع الأزمات التي أدت إلى اقتطاعات من الإنفاق العام والقطاعات المتصلة بالرعاية يُرجح أن تكون لها آثار كبيرة على عبء أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر. هذا الوبينار سوف يتصدى لهذه القضايا، بهدف توضيح التزامات الدول والتحديات والتوصيات.

#### الأسئلة الأساسية

- ما هي أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر؟ لماذا هي ضرورية لاستدامة الحياة؟ لماذا تؤثر هذه الأعمال على الحقائق المعاشة للنساء في العالم أجمع؟ لماذا يعتبر الاعتراف بأعمال الرعاية وتقليل ساعاتها وإعادة توزيعها مهماً لحقوق النساء؟
- لماذا يعتبر الحصول على الضمان الاجتماعي وخدمات الرعاية الحكومية مقبولة الثمن مهماً لعاملات الرعاية غير مدفوعات الأجر وللنساء جميعاً؟ ما هي الظروف الحالية في مختلف الدول والمناطق؟ كيف تؤثر إجراءات التقشف على تقديم خدمات الرعاية الحكومية مقبولة الثمن؟
- ما هي الالتزامات الأساسية المترتبة على الدول إزاء أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر والحق في الضمان الاجتماعي، في مواجهة إجراءات التقشف في أوقات الأزمات؟
- ما هي التوصيات المتصلة بالسياسات العامة هنا؟

**المتحدثات:** يُفضل أن يتم تمثيل مناطق مختلفة من العالم، والهدف هو وجود 5 متحدثات رئيسيات في الوبينار.

### 4 | العنف والتحرش ضد النساء في عالم العمل

[19 أو 20 نوفمبر/تشرين الثاني، يُحدد لاحقاً]

سوف يجمع هذا الوبينار بين عاملات ومنظمات حقوقية نسائية لمناقشة اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190 والتوصية 206 التي تم إقرارها حديثاً بشأن إنهاء العنف والتحرش ضد الرجال والنساء في عالم العمل. سوف يلخص الوبينار مواد الاتفاقية والتوصية والالتزامات الواردة بهما، مع التركيز بصورة خاصة على معنى الاتفاقية والتوصية من حيث الممارسة للعاملات، بالتركيز على النساء ذوات الهويات المتقاطعة ومن الفئات التي تعاني من هشاشة الأوضاع والعرضة للخطر. فضلاً عن المذكور، فسوف نناقش الفرص المتاحة للعمل الجماعي، بما يشمل الخطوات التالية بشأن هذه الصوك الدولية (التصديق والتنفيذ)، وكذلك الفرص القائمة والمقبلة للتنظيم والمناصرة والحملات الجماعية، بما يشمل الحملة العالمية "16 يوماً من الناشطة ضد العنف الجنساني" والإضراب النسائي العالمي.

#### الأسئلة الأساسية

- ما هي اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190 والتوصية 206 بشأن القضاء على العنف والتحرش في عالم العمل؟ ما هي نقاط قوتها ونقاط ضعفها؟

- لماذا تعد هذه الأدوات القانونية مهمة لحقوق المرأة؟ كيف يمكن استخدامها في حماية النساء ذوات الهويات المتقاطعة والجماعات المهمة؟
- كيف يمكن ضمان أن يفي التنفيذ بالمعايير النسوية؟
- ما هي الخطوات والتحديات التالية إبان اعتماد هذه الأدوات؟
- ما هي الفرص المتاحة للمشاركة وللعمل الجماعي في المستقبل؟

**المتحدثات المحتملات:** يُفضل أن يتم تمثيل مناطق مختلفة من العالم، والهدف هو وجود 5 متحدثات رئيسيات في الوبينار.

## 5 | مستقبل العمل نسوي: تصورات وممارسات لعالم العمل الذي نريده.

[مارس/أذار 2020]

مستقبل العمل هو مستقبل نسوي، وجاري بالفعل تخيله وتهيئته والإعداد له من خلال سبل عدة، حيث تعيش وتناضل وتبني التضامن مختلف المجتمعات والحركات والشعوب. في هذا الوبينار، سوف نتخيل معاً كيف سيكون عالم العمل الخالي من الاستغلال والتمييز ضد النساء، وكيف سيكون حال عالم العمل النسوي. سوف نبني على الوبينارات السابقة ونعيد تخيل واقع النساء ونبني رؤيتنا المشتركة لمستقبل نسوي لعالم العمل لصالح النساء. سوف نناقش الرؤى والممارسات الخاصة بالنساء في عالم العمل، وسوف نجد الإلهام في تنظيم مختلف النضالات ومكتسباتها في شتى أنحاء العالم، ونتعرف على التحديات الأساسية التي تنتظرنا، وتشمل تصاعد هيمنة الشركات والاقتصاد الرقمي وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر والتغير المناخي/الانتقالات النسوية العادلة، والكثير والكثير. سوف يكون هذا الوبينار ضمن سلسلة وبيبنار الفريق العامل المعني بالنساء والحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية المشتركة مع جمعية حقوق المرأة في التنمية (AWID) بعنوان "انضمم إلينا في هذه الرحلة نحو منتدى 2020 AWID"، للتركيز على قوة الواقع النسوي.

**المتحدثات المحتملات:** يُفضل أن يتم تمثيل مناطق مختلفة من العالم، والهدف هو وجود 5 متحدثات رئيسيات في الوبينار.