



Série de webinaires du groupe sur les femmes et les DESC: Vers un monde du travail féministe

Document de synthèse
septembre 2019

Les femmes sont touchées de manière disproportionnée par le système économique dominant ainsi que par l'imbrication de structures patriarcales et racistes chez elles, dans leurs communautés et au travail. Bien que les femmes participent à la lutte plus générale des travailleur-euse-s contre l'exploitation, les formes de discrimination multiples et croisées en droit et en pratique entraînent des conditions de travail plus précaires et un appauvrissement accru des femmes.

Pour contrer cette réalité, le groupe de travail sur les femmes et les DESC (GT FDESC) vise à promouvoir une vision féministe intersectionnelle des femmes dans le monde du travail, à relier les mouvements et les luttes pour faire face aux injustices systémiques subies par les femmes dans le contexte du travail et à promouvoir la reconnaissance et redistribution du travail de soins non rémunéré. Les membres du groupe de travail FDESC ont identifié les questions clés à prioriser dans les analyses en évolution et participent activement aux mobilisations et au plaidoyer au niveau mondial concernant les droits des femmes dans le contexte du travail. Certaines de ces initiatives incluent la Grève Internationale des Femmes, la ratification de la Convention de l'OIT sur la violence et le harcèlement à l'égard des femmes dans le monde du travail et le futur traité contraignant sur les sociétés transnationales et autres entreprises en matière de droits humains.

La série de webinaires «Vers un monde du travail féministe» vise à faire progresser les objectifs suivants:

- Approfondir et vulgariser une approche intersectionnelle du plaidoyer mondial approprié axée sur les droits des femmes dans le contexte du travail;
- Développer collectivement un savoir et promouvoir l'éducation politique en matière de droits des femmes grâce à un travail éclairé et guidé par des luttes populaires; et
- Mettre au centre et promouvoir les visions et l'analyse des femmes avec des identités croisées et des personnes appartenant aux groupes marginalisés de toutes les régions.
- Contribuer à la mobilisation et à la construction de mouvements inclusifs pour lutter contre les injustices auxquelles les femmes sont confrontées dans le monde du travail.

Participez à nos webinaires!

1 | Les grèves des femmes et le pouvoir de la solidarité. Faire face à l'oppression systémique et agir face aux crises mondiales. [19 septembre 2019]

2 | Mettre en lien les luttes pour remédier aux abus des entreprises: récits de résistance des femmes à travers les régions et comment ceux-ci doivent façonner le traité contraignant sur les entreprises et les droits humains. [26 septembre 2019]

3 | Travail de soins non rémunéré, systèmes de protection sociale et accès aux services publics à l'heure de mesures d'austérité. [30 ou 31 octobre, à confirmer]

4 | Violence et harcèlement à l'égard des femmes dans le monde du travail. [19 ou 20 novembre, à confirmer]

5 | L'avenir du travail est féministe: visions et pratiques pour le monde du travail que nous voulons. [mars 2020]

1. | Les grèves des femmes et le pouvoir de la solidarité. Faire face à l'oppression systémique et agir face aux crises mondiales.

Date: 19 septembre, 2019

Heure: 9h00, heure de New York. [Cliquez ici](#) pour connaître votre heure.

Lien: [Cliquez ici](#) pour rejoindre le webinaire.

Le webinaire a pour but de faire connaître [la campagne de la Grève internationale des femmes](#) - ses origines et son orientation - et d'inviter des intervenants ayant dirigé ou participé à des grèves historiques dans le monde entier. À travers cette connaissance de base de leur vécu, le webinaire visera à créer une compréhension commune de l'efficacité des grèves pour mettre l'accent sur des problèmes importants et provoquer un changement, mais aussi, pour unir les personnes en faisant preuve de solidarité. Le webinaire présentera l'appel à une grève mondiale des femmes le **8 mars 2020** et utilisera le cadre «Anger-Hope-Action» (colère-espoir-action) pour expliquer les raisons de cette grève, ainsi que le moment choisi de manière à coïncider avec le 25e anniversaire du Programme d'action de Beijing, et certaines formes de grève utilisées par les femmes pour se retirer réellement du travail dans tous les domaines. En invitant des intervenantes à partager leurs expériences de grève dans différents contextes, nous espérons créer un espace de dialogue propice à la réflexion entre les intervenantes concernant ce qu'elles ont appris au sein de leurs mouvements.

Questions clés:

- Quelle est l'importance de la grève pour faire avancer les droits des femmes? Que peut-on réaliser en ayant recours à la grève?
- Pourquoi appelons-nous à une grève internationale des femmes le 8 mars 2020?
- Sur quelles expériences passées de rassemblements et de manifestations menés par des femmes cette grève s'appuie-t-elle?
- Comment s'impliquer?

Intervenantes: Ida le Blanc ([National Union of Domestic Employees, NUDE](#), Trinité et Tobago), Claudia Lazzaro ([Sindicato de Obreros Curtidores de la República Argentina, SOCRA](#), Argentine), Verónica Montúfar ([Public Services International, PSI](#)), Sarojeni Rengam ([PAN Asia Pacific, PANAP](#)), Mela Chiponda (membre individuel, Zimbabwe), Sanam Amin ([Asia Pacific Forum on Women, Law and Development, APWLD](#))

2 | Mettre en lien les luttes pour remédier aux abus des entreprises: récits de résistance des femmes dans toutes les régions et traité contraignant sur les entreprises et les droits humains.

Date: 26 septembre, 2019

Time: 9h00, heure de New York. [Cliquez ici](#) pour connaître votre heure.

Lien: [Cliquez ici](#) pour rejoindre le webinaire.

Ce webinaire constitue une occasion de comprendre et d'examiner la manière dont les activités des entreprises perpétuent la discrimination généralisée à l'égard des femmes sur le lieu de travail, contribuent à la précarité des conditions de travail et engendrent des violations sexospécifiques et disproportionnées des droits humains et des atteintes à l'environnement. Cette discussion mettra en relation les luttes des femmes syndicalistes et de celles luttant pour la terre et les ressources naturelles afin de mettre en lumière les conséquences directes des violations commises par les entreprises sur les droits des femmes et de leurs communautés. Les participantes se pencheront également sur le futur traité des Nations Unies sur les entreprises et les droits humains, en soulignant le leadership et les expériences vécues par les femmes comme partie intégrante de la création de normes et de mécanismes solides fondés sur les droits humains qui feront progresser l'égalité réelle. Le webinaire sera coordonné en collaboration avec le groupe de travail sur la responsabilisation des entreprises (GTRE).

Questions clés:

- Comment les abus des entreprises se manifestent-ils dans les communautés et quels sont les impacts auxquels les femmes et leurs communautés sont confrontées? Comment les conditions de travail et les moyens de subsistance des femmes sont-ils affectés par les abus des entreprises?
- Où, le long des chaînes de valeur, se produisent les violations et l'exploitation des femmes et, par conséquent, comment les travailleuses dans différents pays peuvent travailler ensemble pour s'attaquer aux sources systémiques des abus dans différents secteurs?
- Pourquoi un traité contraignant des Nations Unies sur les entreprises et les droits humains est-il important? De quoi s'agit-il? Comment les principaux sujets de préoccupation abordés dans le traité pourraient-ils avoir un impact positif sur la vie des femmes et leurs communautés?
- Quels sont les défis et les lacunes auxquels nous sommes confrontés en ce qui concerne le contenu, l'approche et le processus du traité des Nations Unies en cours de négociation?

Intervenant-e-s: Toribia Lero Quispe ([Coodinadora Andina de Pueblos Indígenas, CAOI](#)), Channsitha Mark ([United Sisterhood Alliance](#), Cambodia), Mehwhish Ali ([Pakistan Fisherfolk Forum, PFF](#)), Elizabeth Kariuki ([Kenya Human Rights Commission](#)), Alejandra Scampini ([Project on Organizing, Development, Education, and Research, PODER](#))

3 | Travail de soins non rémunéré, systèmes de protection sociale et accès aux services publics à l'heure de mesures d'austérité

[30 ou 31 octobre, à confirmer]

Le travail de soins - constamment sous-évalué, non reconnu et non rémunéré - est essentiel pour la durabilité de la vie et la survie des économies. Dans le monde entier, les femmes et les filles effectuent plus des trois quarts du travail de soins non rémunéré, ce qui représente une répartition sociale injuste des soins. Le respect du droit à la sécurité sociale des travailleurs non rémunérés et l'accès aux services de soins publics et abordables sont des éléments essentiels de la reconnaissance et de la redistribution du travail de soins; Cependant, les défis sont multiples. D'une part, les systèmes de sécurité sociale sont généralement structurés autour d'une participation au marché du travail à temps plein. En tant que tel, des millions de femmes se consacrant exclusivement à des activités de soins non rémunérées se voient refuser ce droit dans la pratique et celles qui sont rémunérées sont souvent obligées d'interrompre leurs contributions ou de passer à l'économie informelle. D'autre part, le travail de soins non rémunéré a également absorbé les conséquences des crises à différents niveaux, étant donné que les réponses aux crises qui entraînent une réduction des dépenses publiques et des restrictions dans les secteurs liés aux soins auront probablement un impact important sur la charge de travail de soins non rémunéré. . Ce

webinaire abordera ces questions, en soulignant les obligations des États, les défis à relever et les recommandations.

Questions clés:

- Qu'est-ce que le travail de soins non rémunéré? Comment est-il essentiel à la durabilité de la vie? Comment cela affecte-t-il les réalités vécues par les femmes du monde entier? Pourquoi la reconnaissance, la réduction et la redistribution du travail de soins sont-elles importantes pour les droits des femmes?
- Pourquoi l'accès à la sécurité sociale et à des services de soins publics et abordables est-il crucial pour les travailleur-euse-s de soins non rémunérés et pour toutes les femmes? Quelle est la réalité actuelle dans différents pays et régions? Quel est l'impact des mesures d'austérité sur la fourniture de services de soins publics et abordables?
- Quelles sont les obligations essentielles des États en matière de travail de soins non rémunéré et de droit à la sécurité sociale face aux mesures d'austérité en temps de crise?
- Quelles sont les recommandations en termes de politique publique?

Intervenant-e-s potentiel-le-s: Le webinaire devrait idéalement être constitué de représentant-e-s de différentes régions, et vise environ 5 intervenant-e-s.

4 | Violence et harcèlement à l'égard des femmes dans le monde du travail

[19 ou 20 novembre, à confirmer]

Ce webinaire réunira des travailleuses et des organisations de défense des droits des femmes pour débattre de la Convention n ° 190 et de la Recommandation 206 de l'OIT concernant l'élimination de la violence et du harcèlement des hommes et des femmes dans le monde du travail, récemment adoptées. Le webinaire résumera les dispositions et obligations détaillées dans ces instruments, en mettant particulièrement l'accent sur ce qu'elles pourraient signifier concrètement pour les travailleuses, en étant à l'écoute de celles ayant des identités croisées et appartenant à des groupes en situation de vulnérabilité. En outre, nous discuterons des possibilités de travail collectif, y compris des prochaines étapes autour de ces instruments (ratification et mise en œuvre), ainsi que des opportunités actuelles et futures d'organisation et de plaidoyer et campagne collectifs, y compris la campagne mondiale «16 jours d'activisme» contre la violence faite aux femmes et la Grève internationale des femmes.

Questions clés:

- Que sont la Convention 190 et la Recommandation 206 de l'OIT sur l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail? Quelles sont ses forces et ses faiblesses?
- Pourquoi ces instruments sont-ils importants pour les droits des femmes? Comment peuvent-ils être utilisés pour protéger les femmes aux identités croisées et les groupes marginalisés? Comment pouvons-nous nous assurer que la mise en œuvre est conforme aux normes féministes?
- Quelles sont les prochaines étapes et les défis suite à l'adoption de ces instruments?
- Quelles sont les possibilités d'implication et d'action collective ultérieure?

Intervenant-e-s potentiel-le-s: Le webinaire devrait idéalement être constitué de représentant-e-s de différentes régions, et vise environ 5 intervenant-e-s.

5 | L'avenir du travail est féministe: visions et pratiques pour le monde du travail que nous voulons

[mars 2020]

L'avenir du travail est féministe et il est déjà en train d'être imaginé et créé grâce aux nombreuses façons dont les personnes, les communautés et les mouvements vivent, luttent et construisent la solidarité. Dans ce webinaire, nous imaginerons ce que serait un monde du travail exempt d'exploitation et de discrimination à l'égard des femmes, à quoi ressemblerait un monde du travail féministe. Nous nous baserons sur les précédents webinaires pour ré-imaginer les réalités des femmes et pour construire notre vision commune d'un avenir de travail féministe pour les femmes. Nous discuterons des visions et des pratiques des femmes dans le monde du travail; nous serons inspiré par l'organisation de différentes luttes et leurs acquis dans le monde entier; et nous identifierons les principaux défis à venir, notamment la montée en puissance des entreprises, l'économie numérique, le travail de soins non rémunéré, la justice climatique/ les transitions justes féministes, et bien plus encore. Ce webinaire fera partie à la fois de la série de webinaires du groupe de travail FDESC et de «Rejoignez-nous dans ce voyage vers le Forum AWID 2020» d'AWID, qui portera sur le pouvoir des réalités féministes.

Intervenant-e-s potentiel-le-s: Le webinaire devrait idéalement être constitué de représentant-e-s de différentes régions, et vise environ 5 intervenant-e-s.