



Serie de seminarios web del Grupo de Trabajo sobre Mujeres y DESC:

Hacia un mundo del trabajo feminista

Nota de concepto
Septiembre de 2019

Las mujeres se ven afectadas de manera desproporcionada por el sistema económico dominante, así como por las estructuras patriarcales y racistas entrelazadas en el hogar, en sus comunidades y en el trabajo. Si bien las mujeres forman parte de las luchas más amplias de los trabajadores contra la explotación, las formas de discriminación múltiples e interseccionales en la ley y en la práctica se traducen en condiciones de trabajo más precarias y en un mayor empobrecimiento de las mujeres.

Para contrarrestar esta realidad, el Grupo de Trabajo sobre Mujeres y DESC (GT MDESC) propone elevar una visión feminista intersectorial de la mujer en el mundo del trabajo, tender puentes entre los movimientos y las luchas para hacer frente a las injusticias sistémicas a las que se enfrentan las mujeres en el contexto del trabajo y promover el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado. Los miembros del GT MDESC han identificado cuestiones clave que deberían formar parte de un análisis evolutivo y están participando activamente en la movilización y la incidencia a nivel mundial en relación con los derechos de las mujeres en el contexto del trabajo. Algunas de estas iniciativas incluyen la huelga internacional de mujeres Women's Global Strike, la ratificación del Convenio de la OIT sobre la violencia y el acoso contra la mujer en el mundo del trabajo, y el próximo tratado vinculante sobre las empresas transnacionales y otras empresas comerciales con respecto a los derechos humanos.

La serie de seminarios web 'Hacia un mundo del trabajo feminista' tiene como objetivo:

- Profundizar y popularizar un enfoque intersectorial en la incidencia mundial centrada en los derechos de las mujeres en el contexto del trabajo.
- Construir colectivamente conocimiento y favorecer la educación política en torno a los derechos de las mujeres en el contexto del trabajo, informado y guiado por las luchas de base.
- Centrar y ampliar las visiones y el análisis de las mujeres con identidades que se intersectan y de los grupos marginados de todas las regiones.
- Contribuir a la movilización y al desarrollo de movimientos inclusivos para hacer frente a las injusticias a las que se enfrentan las mujeres en el mundo del trabajo.

¡Únase a nuestros seminarios webs!

- 1 | **Huelgas de mujeres y el poder de la solidaridad.** Enfrentar la opresión sistémica y actuar frente a las crisis mundiales. [\[19 de septiembre de 2019\]](#)
- 2 | **Conectando luchas para confrontar el abuso corporativo:** Historias de resistencia de mujeres entre regiones y el tratado vinculante sobre empresas y los derechos humanos. [\[26 de septiembre de 2019\]](#)

- 3 | **El trabajo de cuidado no remunerado, los sistemas de protección social y el acceso a los servicios públicos en tiempos de austeridad** [30 ó 31 de octubre, por confirmar].
- 4 | **Violencia y acoso contra las mujeres en el mundo del trabajo** [19 ó 20 de noviembre, por confirmar].
- 5 | **El futuro del trabajo es feminista: Visiones y prácticas sobre el mundo del trabajo que deseamos** [marzo 2020].

1. | **Huelgas de mujeres y el poder de la solidaridad. Enfrentar la opresión sistémica y actuar frente a las crisis mundiales.**

Fecha: 19 de septiembre de 2019

Time: 9:00 am, hora Nueva York. Encuentre el horario en su zona [aquí](#).

Enlace: Click [aquí](#) para unirse al webinar.

El propósito del seminario web es compartir la campaña de la huelga internacional de mujeres [Women's Global Strike](#), sus orígenes y su dirección, e invitar a conferencistas que han liderado o han sido parte de huelgas históricas en todo el mundo. A través de la base de sus experiencias vividas, el seminario web tendrá como objetivo compartir la comprensión de la eficacia de las huelgas para amplificar cuestiones importantes y lograr el cambio, pero también, y de manera crucial, para unir a la gente a través de la solidaridad. El seminario presentará la convocatoria de la Women's Global Strike el **8 de marzo de 2020** y, a través del marco de la "Ira-Esperanza-Acción", compartirá las razones por las que se ha convocado esta huelga, incluido el calendario para que coincida con el 25º aniversario de la Plataforma de Acción de Beijing (BPfA) y algunas de las formas de huelga que utilizan las mujeres para parar el trabajo en todos los ámbitos. Al invitar a las participantes a compartir sus experiencias de huelga en diferentes contextos, esperamos crear un espacio para el diálogo reflexivo sobre lo que han aprendido dentro de sus movimientos.

Preguntas clave:

- ¿Cuál es la importancia de la huelga para promover los derechos de las mujeres? ¿Qué se puede lograr mediante el uso de las huelgas?
- ¿Por qué estamos convocando una huelga mundial de mujeres el 8 de marzo de 2020?
- ¿Cuáles son las experiencias pasadas de las manifestaciones y protestas lideradas por mujeres sobre las que se está construyendo esta huelga?
- ¿Cómo se puede participar?

Presentadoras: Ida le Blanc ([National Union of Domestic Employees, NUDE](#), Trinidad y Tobago), Claudia Lázaro ([Sindicato de Obreros Curtidores de la República Argentina, SOCRA](#), Argentina), Verónica Montúfar ([Public Services International, PSI](#)), Sarojeni Rengam ([PAN Asia Pacific, PANAP](#)), (Mela Chiponda ([Chiadzwa Community Development Trust](#), Zimbabwe), Sanam Amin ([Asia Pacific Forum on Women, Law and Development, APWLD](#)))

2 | Conectando luchas para confrontar el abuso corporativo: Historias de resistencia de mujeres entre regiones y el tratado vinculante sobre las empresas y los derechos humanos.

Fecha: 26 de septiembre de 2019

Time: 9:00 am, hora de Nueva York. Encuentre el horario en su zona [aquí](#).

Enlace: Click [aquí](#) para unirse al webinar.

Este seminario web es una oportunidad para comprender y abordar las formas en que las actividades empresariales perpetúan la discriminación generalizada contra las mujeres en los lugares de trabajo, contribuyen a la precariedad de las condiciones de trabajo y dan lugar a abusos desproporcionados y específicos de género en materia de derechos humanos y medio ambiente. Esta discusión conectará las luchas de las mujeres sindicalistas y las luchas de las mujeres por la tierra y los recursos naturales para poner de relieve cómo los abusos corporativos afectan directamente a los derechos de las mujeres y a sus comunidades. Los participantes también abordarán el próximo tratado vinculante de la ONU sobre las empresas y los derechos humanos, destacando la importancia del liderazgo y las experiencias vividas por las mujeres como parte integrante de la creación de normas y mecanismos sólidos basados en los derechos humanos que promuevan la igualdad sustantiva. El seminario web se realizará en colaboración con el Grupo de Trabajo de Rendición de Cuentas Corporativas (GTRCC).

Preguntas clave:

- ¿Cómo se están manifestando los abusos corporativos en las comunidades y qué impactos están enfrentando las mujeres y sus comunidades? ¿Cómo se ven afectadas las condiciones de trabajo de las mujeres y sus medios de subsistencia por los abusos de las empresas?
- ¿Dónde, a lo largo de las cadenas de valor, se producen las violaciones y la explotación de las mujeres y, por lo tanto, cómo pueden trabajar juntas las trabajadoras de distintos países para hacer frente a las fuentes sistémicas de abuso en diversas industrias?
- ¿Por qué es importante un tratado vinculante de la ONU sobre las empresas y los derechos humanos? ¿De qué se trata? ¿Cómo podrían las principales áreas de preocupación que se abordan en el tratado tener un impacto positivo en la vida de las mujeres y en sus comunidades?
- ¿Cuáles son los desafíos y las lagunas que enfrentamos en relación con el contenido, el enfoque y el proceso del tratado de la ONU que se están negociando?

Presentadoras: Toribia Lero Quispe ([Coodinadora Andina de Pueblos Indígenas, CAOI](#)), Channsitha Mark ([United Sisterhood Alliance](#), Cambodia), Mehwhish Ali ([Pakistan Fisherfolk Forum, PFF](#)), Elizabeth Kariuki ([Kenya Human Rights Commission](#)), Alejandra Scampini (TBC) ([Project on Organizing, Development, Education, and Research, PODER](#))

3 | El trabajo de cuidado no remunerado, los sistemas de protección social y el acceso a los servicios públicos en tiempos de austeridad.

[30 ó 31 de octubre, por confirmar]

El trabajo de cuidado, comúnmente infravalorado, no reconocido y no remunerado, es vital para la sostenibilidad de la vida y la supervivencia de las economías. En todo el mundo, las mujeres y las niñas realizan más de tres cuartas partes de la cantidad total de trabajo de cuidado no remunerado, lo que representa una distribución social injusta del cuidado. El cumplimiento del derecho a la seguridad social de las trabajadoras no remuneradas y el acceso a servicios de cuidado públicos y asequibles son componentes críticos para reconocer y redistribuir el trabajo de cuidado, con no pocos desafíos. Por un lado, los sistemas de seguridad social suelen estructurarse en torno a la participación a tiempo completo en la fuerza laboral. Por consiguiente, a millones de mujeres que se dedican exclusivamente al trabajo de cuidado no remunerado se les niega este derecho en la práctica, y las que son trabajadoras remuneradas a menudo se ven obligadas a interrumpir sus cotizaciones o a pasar a la economía informal. Por otra parte, el trabajo de cuidado no remunerado también ha absorbido las consecuencias de las crisis a diversos niveles, dado que las respuestas a las crisis que dan lugar a recortes en el gasto público y en los sectores relacionados con el cuidado probablemente tendrán un impacto importante en la carga del trabajo de cuidado no remunerado. Este seminario web abordará estos temas, con el objetivo de señalar las obligaciones de los Estados, los retos y las recomendaciones.

Preguntas clave

- ¿Qué es el trabajo de cuidado no remunerado? ¿Cómo es esencial para la sostenibilidad de la vida? ¿Cómo afecta a las realidades vividas por las mujeres en todo el mundo? ¿Por qué es importante el reconocimiento, la reducción y la redistribución del trabajo de cuidado para los derechos de las mujeres?
- ¿Por qué es crucial el acceso a la seguridad social y a los servicios de cuidado públicos y asequibles para las trabajadoras de cuidado no remunerado y para todas las mujeres? ¿Cuál es la realidad actual en los distintos países y regiones? ¿Cómo afectan las medidas de austeridad a la prestación de servicios de cuidado públicos y asequibles?
- ¿Cuáles son las principales obligaciones de los Estados en relación con el trabajo de cuidado no remunerado y el derecho a la seguridad social frente a las medidas de austeridad en tiempos de crisis?
- ¿Cuáles son las recomendaciones en términos de políticas públicas?

Posibles presentadoras. Idealmente, el webinar contará con la representación de diferentes regiones, con el objetivo de tener unas cinco presentadoras.

4 | Violencia y acoso contra las mujeres en el mundo del trabajo

[19 ó 20 de noviembre, por confirmar]

Este seminario web reunirá a las trabajadoras y las organizaciones de derechos de la mujer para debatir el Convenio 190 y la Recomendación 206 sobre la eliminación de la violencia y el acoso contra hombres y mujeres en el mundo del trabajo, adoptada recientemente por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El seminario web resumirá las disposiciones y obligaciones detalladas en estos instrumentos, con un enfoque particular en lo que podrían significar en la práctica para las trabajadoras, las que tienen identidades que se intersectan y las de grupos en situación de vulnerabilidad. Además, debatiremos las aperturas para el trabajo colectivo, incluyendo los próximos pasos en torno a estos instrumentos (ratificación e implementación), así como las oportunidades existentes y futuras para la organización y la incidencia y campaña colectivas, incluyendo la campaña global 16 Days of Activism y la Women's Global Strike.

Preguntas clave

- ¿Qué son el Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo? ¿Cuáles son sus puntos fuertes y débiles?
- ¿Por qué son importantes estos instrumentos en relación con los derechos de las mujeres? ¿Cómo se pueden utilizar para proteger a las mujeres con identidades que se intersectan y a los grupos marginados? ¿Cómo podemos asegurar que la implementación cumpla con los estándares feministas?
- ¿Cuáles son los próximos pasos y desafíos después de la adopción de estos instrumentos?
- ¿Cuáles son las oportunidades para la participación y la acción colectiva?

Posibles presentadoras. Idealmente, el webinar contará con la representación de diferentes regiones, con el objetivo de tener unas cinco presentadoras.

5 | El futuro del trabajo es feminista: Visiones y prácticas sobre el mundo del trabajo que deseamos

[Marzo de 2020]

El futuro del trabajo es feminista y está siendo imaginado y creado ahora en las muchas maneras en que la gente, las comunidades y los movimientos viven, luchan y desarrollan solidaridad. En este seminario web nos imaginaremos cómo sería un mundo del trabajo libre de explotación y discriminación contra las mujeres: cómo sería un mundo del trabajo feminista. Trabajaremos sobre la base de los seminarios web anteriores para reimaginar las realidades de las mujeres y desarrollar nuestra visión compartida de un futuro de trabajo feminista para las mujeres. Debataremos las visiones y prácticas de las mujeres en el mundo del trabajo; nos inspiraremos en la organización de distintas luchas y sus logros en todo el mundo; identificaremos los desafíos clave que se avecinan, incluyendo el creciente poder corporativo, la economía digital, el trabajo de cuidado no remunerado, justicia climática / transiciones feministas justas y mucho más. Este seminario web formará parte tanto de la serie de seminarios web del GT MDESC como del foro AWID "Join us in this journey towards the AWID Forum 2020", que se centrará en El poder de las realidades feministas.

Posibles presentadoras. Idealmente, el webinar contará con la representación de diferentes regiones, con el objetivo de tener unas cinco presentadoras.

