

معًا لنهوض بحقوق المرأة في عالم العمل

لسنا فقراء
بل أفقرنا

الميثاق المشترك

- الإفقار والحرمان في خضم الوفرة
- الشركات تهيمن على الديمقراطية
- تعميق اللامساواة
- البيئة تُدمر
- نُظهد لأننا نناضل من أجل حقوقنا

تحديد
قيمنا
المضافة

أهدافنا

- 1 تحليل/تقييم السياق العالمي
- 2 تعميق التحليل النظامي
- 3 التفكير في الإنجازات والتحديات
- 4 وضع الرؤى

نظرية التغيير



لجنة التخطيط

الفريق العامل المعني
بالمرأة والحقوق الاقتصادية
والاجتماعية والثقافية

المركز القانوني
للمرأة

منظمة رصد العمل الدولي
من أجل حقوق المرأة في
آسيا والمحيط الهادئ

مؤسسة أواج



الجمعية التونسية
للساء الديمقراطيات

اتحاد صناعة الجلود
في الأرجنتين

المبادرة العالمية من أجل
الحقوق الاقتصادية
والاجتماعية والثقافية



نستمد قوتنا من العمل
الجماعي للأعضاء على
تنوعهم

التوازن الإقليمي والمساواة
بين الجنسين



التحليل متعدد الجوانب

مركزية الحركات الاجتماعية

الشبكة العالمية
للحقوق الاقتصادية
والاجتماعية والثقافية



ESCR-Net
Red-DESC
Réseau-DESC

ImageThink

ما هي التحديات النظامية التي تواجهها المرأة في عالم العمل؟

كوفيد سياقاً

- التلطي خلف ستار كوفيد لقمع الفئات المهمشة
- عدم اتخاذ أي إجراء حقيقي للاعتراف بالعمل الذي أشيد به باعتباره أساسياً وتقديره طوال فترة انتشار فيروس كورونا
- تحديات التنظيم/التعبئة بسبب الإغلاقات



لا تزال المرأة تتحمل عبء الرعاية الثقيل

أنظمة الرعاية المنهارة تركت عميق الأثر في حقوق المرأة في الصحة



فقدان الدخل وإجازة a قسرية غير مدفوعة

يتعين على النساء الاختيار بين العمل والتعرض لفيروس كورونا

العنف القائم على نوع الجنس أثناء الإغلاقات



هيمنة الشركات على القرار الحكومي والإنفاق

تنامي نزعة العمالة المرنة والتعاقد من الباطن

اقتصاد غير رسمي عالمياً + اقتصاد المهن المتنقلة والتقنية في البلدان الغنية



دفع العمالة النظامية إلى القطاع غير الرسمي



قوانين مكافحة الإرهاب:

- الانتقاص من إنسانية المدافعات عن حقوق الإنسان
- كم أفواه الناشطين في مجال حقوق العمال
- تصنيف النشطاء والمدافعات عن حقوق الإنسان بأنهم شيوعيون أو إرهابيون
- قمع حرية التعبير

الفلبين



التحديات التي ترافق اعتماد وتنفيذ

إطار دولي لحقوق الإنسان والعمل

- تدني مستوى المساءلة والتنفيذ إلى الحد الأدنى
- الدور المركزي للشركات يقوّض منظمة العمل الدولية



مشاركة المرأة في النقابات

وتسلّمها القيادة

عدم بلوغ مناصب صناعة القرار



تعرض الحقوق في تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي لهجوم مستمر



نظام اقتصادي يعطي الأولوية لأرباح الشركات على حساب حقوق الإنسان والبيئة

غياب البيانات التي تعكس واقع المرأة

إستبعاد عمال

المنازل

أين المساواة؟



النظر إلى الوراثة للمضي قدماً



الإنجازات



قرار إيجابي صادر عن لجنة الأمم المتحدة المعنية بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية في قضية مارسيا سيسيليا تروخيو كاليرو ضد الإكوادور

قضية تعالج الحقوق في الضمان الاجتماعي وعدم التمييز والمساواة بين الجنسين



اعتماد اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190 بشأن العنف والتحرش



التوجيه والمشاركة في العمل على نطاق الشبكة بشأن:

- مركز التحليل
- الأرض
- متعدد الجوانب
- المناخ
- مساءلة الشركات



الربط بين القيادات النسائية الشعبية ومنحها مكانة مركزية

الدروس المستفادة

تعميق الجهود لإضفاء الطابع النظامي على تحليلنا للتحديات في المناطق المختلفة

الشبكة العالمية للحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية



ESCR-Net
Red-DESC
Réseau-DESC

ما هو التغيير الكفيل بإحداث تحولات في العالم الذي نود الاحتفال بحدوثه بعد 5 سنوات إذا تكلم عملنا بالنجاح؟



- حركة للمطالبة بمساءلة الشركات في سلاسل الإمداد
- عدالة مناخية تركز على الرعاية وحقوق النساء العاملات

وضع حد للعنف القائم على نوع الجنس في جميع أماكن العمل

بدائل نسوية للنماذج الإستخراجية



الاستفادة من البروز المتزايد لعمل الرعاية (بسبب فيروس كورونا، إلخ)

- الحكومات تطوّر وتطبق أنظمة رعاية أشمل
- الاعتراف بإسهامات العاملين في الرعاية في الاقتصاد وتقديرها



التصديق على اتفاقية منظمة

العمل الدولية رقم 190

- تنظيم حملات من أجل الأجر المعيشي والسلامة والحماية
- بناء الوعي لإدراج الاتفاقية في القوانين المحلية

الخدمات الاجتماعية

- للعاملين في الرعاية
- وجوب التركيز على عمل الرعاية في سياق فيروس كورونا

قيمة التحليل متعدد الجوانب



تعليق عمليات الأمم المتحدة أثناء تفشي فيروس كورونا يؤثر على حقوق المرأة بدرجات غير متناسبة



متجذرة في النضالات الشعبية

الصعوبات الاقتصادية على المستويين المجتمعي والفردى



النساء يواجهن فجوة رقمية



زيادة أعباء الرعاية أثناء الجائحة



ImageThink

ما هي وجهة مسارنا الجماعي؟

